



**Head Start Community Program of Morris County, Inc.**

**POLICY FOR COMPLIANCE WITH  
ELIGIBILITY DETERMINATION REGULATIONS**

**Purpose:**

The purpose of this policy is to provide guidance to Head Start Community Program of Morris County, Inc. (HSCPMC) staff and stakeholders regarding compliance with the requirements for determining, verifying, and documenting eligibility for program services.

**Scope:**

This policy applies to HSCPMC staff, along with members of the governing body and Policy Council.

**Authority:**

Guidance for this policy is supported by Head Start Program Performance Standards, specifically 45 CFR §1302.12; the Head Start Eligibility Verification Form (attached); and the Employee Handbook of Head Start Community Program of Morris County, Inc.

**Policy:**

In accordance with the Head Start Program Performance Standards, HSCPMC provides training for the governing body, Policy Council, administration, and staff on applicable Federal regulations and program policies and procedures regarding eligibility for Head Start and Early Head Start services. Management and staff involved in eligibility determinations receive in-depth training within 90 days of hire, and also participate in an annual review of regulatory updates and program procedures. Annual training for all staff provides an overview of responsive Eligibility, Recruitment, Selection, Enrollment, and Attendance (ERSEA) services. ERSEA training is provided for members of the Board of Directors and Policy Council within 180 days of beginning of service term and annually.

Intentional violation of Federal and program eligibility determination regulations by employees of Head Start Community Program of Morris County, Inc. may be grounds for immediate termination of employment.

All phases of the eligibility screening, verification, and intake process are conducted in a confidential and respectful manner, using materials that meet the cultural and linguistic needs of families. Families and participants are also informed by Head Start staff that misrepresentation of information or falsification of documents may void eligibility for services.



**Head Start Community Program of Morris County, Inc.**

## **POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO DE REGLAMENTOS DE DETERMINACIÓN DE ELEGIBILIDAD**

### **Propósito:**

El propósito de esta política es brindar orientación al personal y a las partes interesadas del Programa Comunitario Head Start del Condado de Morris, Inc. (HSCPMC) con respecto al cumplimiento de los requisitos para determinar, verificar y documentar la elegibilidad para los servicios del programa.

### **Alcance:**

Esta política se aplica al personal de HSCPMC, junto con los miembros del órgano de gobierno y el Consejo de políticas.

### **Autoridad:**

La orientación para esta política está respaldada por las Normas de Desempeño del Programa Head Start, específicamente 45 CFR §1302.12; el formulario de verificación de elegibilidad de Head Start (adjunto); y el Manual del Empleado del Programa Comunitario Head Start del Condado de Morris, Inc.

### **Política:**

De acuerdo con las Normas de Desempeño del Programa Head Start, HSCPMC brinda capacitación para el órgano rector, el Consejo de Políticas, la administración y el personal sobre las reglamentaciones federales aplicables y las políticas y procedimientos del programa con respecto a la elegibilidad para los servicios de Head Start y Early Head Start. La gerencia y el personal involucrado en las determinaciones de elegibilidad reciben capacitación detallada dentro de los 90 días posteriores a la contratación y también participan en una revisión anual de las actualizaciones reglamentarias y los procedimientos del programa. La capacitación anual para todo el personal brinda una descripción general de los servicios receptivos de Elegibilidad, Reclutamiento, Selección, Inscripción y Asistencia (ERSEA). La capacitación de ERSEA se brinda a los miembros de la Junta Directiva y del Consejo de Políticas dentro de los 180 días posteriores al comienzo del período de servicio y anualmente.

La violación intencional de las reglamentaciones federales y de determinación de elegibilidad del programa por parte de los empleados del Programa Comunitario Head Start del Condado de Morris, Inc. puede ser motivo para la terminación inmediata del empleo.

Todas las fases del proceso de selección, verificación y admisión de elegibilidad se llevan a cabo de manera confidencial y respetuosa, utilizando materiales que satisfacen las necesidades culturales y lingüísticas de las familias. El personal de Head Start también informa a las familias y los participantes que la tergiversación de información o la falsificación de documentos puede anular la elegibilidad para los servicios.